



CCOO mantenemos que no se puede eliminar turnos radicalmente de un día para otro.

CCOO mantenemos que la dirección de Renault España **debe agotar todas las medidas a su alcance antes de tomar la decisión de eliminar un turno de trabajo**, impactando en la no continuidad de gran cantidad de contratos dentro de las fábricas de Valladolid y Palencia, teniendo en cuenta que sus decisiones aparte de afectar directamente a la plantilla de Renault, afecta al conjunto de los proveedores y empresas auxiliares.

CCOO planteamos ante la confirmación de la eliminación de los dos turnos de noche, el 23 de julio en Palencia, y el 13 de agosto en Valladolid, que **Renault debe acabar con este modelo radical de reestructuración de sus turnos**, sobre todo en las formas de planificar la contratación, estableciendo métodos para que los contratos por realizar y en vigor tengan una duración de al menos un año, así los trabajadores/as generan la prestación por desempleo y no quedan desprotegidos/as. Para ello tiene que realizar una mejor organización a la hora de contratar y renovar contratos, de no ser así, la pérdida de imagen de Renault irá ligada a estas fórmulas, no se puede vender un modelo de responsabilidad social, aprovecharse de subvenciones públicas y luego realizar chapuzas en el tema de contratación, **dejando tirados a estos trabajadoras y trabajadores.**

CCOO insistimos a la dirección de Renault que se eliminen las prolongaciones de jornada y las horas extras en todas las factorías.

Hemos pedido que la reubicación de las trabajadoras y trabajadores en los turnos se hagan de acuerdo con sus preferencias, para poder compatibilizar la vida laboral y familiar, además **que todos los eventuales que tengan que salir sean recuperados por Renault en cuanto sea posible, una vez recuperada la actividad o sean contratados en otras factorías del grupo.**

Para **CCOO**, la eliminación de esta actividad no es nuevo en Renault, ya ha ocurrido en otras ocasiones, por eso solicitamos a la dirección de Renault que se ratificará en los términos del Plan Industrial, y así lo confirmó, que cumpliría punto por punto el acuerdo firmado con **CCOO**, el cual dará estabilidad de cara a futuro, tanto en el empleo como en actividad.

Las previsiones de parada de BHC para Carrocería Montaje, son del 5 al 14 de septiembre, para el resto de factorías no hay previsiones de parada.